



Healthy Animals - Healthy People

Strategisch Plan DZG-Belgium 2005 – 2015

<< HORIZON 2015 >>

A. INLEIDING

DZG heeft zich als taak gesteld <<Het welzijn van de kansarme bevolkingsgroepen in de ontwikkelingslanden verbeteren via een optimalisatie van de veeteelt >>. Het dier is immers een factor van duurzame ontwikkeling in een wereld waar <<de Aarde, het Dier en de Mens>> onafscheidelijke schakels in een en dezelfde keten zijn.

De benadering van DZG-B berust op partnerschap en het versterken van de lokale capaciteiten, bij zowel de ontwikkelingsacties als de noodhulpacties.

DZG is ervan overtuigd dat versterking van de lokale capaciteiten de meest doeltreffende benadering is tot het werkelijk opnemen van verantwoordelijkheid en tot duurzame ontwikkeling. De geleidelijke terugtrekking van DZG is een teken van de toename van de capaciteiten van de partners voor een almaar groter impact op het niveau van de doelgroepen.

DZG-B werkt mee aan een verbeterde toegang van haar partners...

- tot verscheidene diensten, zoals opleiding, informatie en tot lokale mogelijkheden
- tot de nieuwe aangepaste technologieën
- tot de fora waar beslissingen worden getroffen die de doelgroepen aanbelangen

In elk geval antwoordt DZG op een door de doelgroepen duidelijk gestelde vraag. Dankzij oordeelkundige acties op het terrein en de inspanningen van een hele ploeg, heeft DZG tijdens haar eerste 10 activiteitsjaren een solide basis opgebouwd. DZG wordt gezien als een dynamische en innoverende organisatie en met kwaliteitsvolle acties. Dit levert ons het vertrouwen van lokale partners, talrijke internationale donor instellingen en van ongeveer 12.000 particuliere donateurs in België op. In de komende 10 jaar wil DZG haar kwaliteitsvolle bijdrage blijven leveren aan duurzame lokale ontwikkeling door middel van verbeterde veeteelt.

Als voornaamste ontwikkelingen worden in het vooruitzicht gesteld :

- prioriteit geven aan Capaciteitsversterking
- verder evolutie in de richting van een ondersteunende rol in lokale ontwikkeling
- Ontplooiing van activiteiten rond " Ontwikkelingseducatie" in België en in Europa
- Studie naar wenselijkheid van het opzetten van Dienstverlening

B. DE ONDERLIGGENDE WAARDEN BIJ DE ACTIES VAN DZG-BELGIUM

De steun aan kwetsbare bevolkingsgroepen : Tegemoetkomen aan de echte verwachtingen van de doelgroep is de prioriteit van DZG. Elk lid van de organisatie tracht zo goed mogelijk aan die verwachtingen te beantwoorden ten einde een oplossing te zoeken voor de problemen waarmee de doelgroepen zijn geconfronteerd. De diensten die DZG en haar partners leveren, stellen expertise, kennis en ervaring ten dienste van kwetsbare bevolkingsgroepen.

Capaciteitsversterking: DZG-B wil in haar acties bouwen op bestaande kennis van lokaal gevestigde personen, gemeenschappen, organisaties en instellingen. DZG-B houdt rekening met de waarden van haar partners en is een organisatie die door permanente auto-evaluatie een gestadig leerproces doormaakt.

Beantwoorden aan lokale vragen : DZG geeft gevolg aan lokale vragen. Alle acties van DZG-B volgen op een gegronde vraag van de doelgroep en/of van de partners of instellingen die hen vertegenwoordigen.

Respect : voor anderen wordt als basishouding aangenomen t.o.v. de doelgroep, de partners, de fondsenverstrekkers, de collega's en allen die meezerken aan onze activiteiten. Respect betuigen betekent verdraagzaam zijn en de mening en houding van de ander zonder inmenging respecteren.

Duurzaamheid : bestaat erin vanaf het begin van elke actie te denken aan een exit strategie en te streven naar een technische, institutionele, sociaal-culturele en financiële duurzaamheid. Duurzame ontwikkeling op het vlak van milieu is eveneens een voorwaarde.

Transparantie : DZG wil een "glazen huis" zijn. DZG heeft niets te verbergen. Een sfeer van wederzijds vertrouwen is de basis voor alle transparantie.

Betrouwbaarheid : Beloften en verbintenissen moeten nagekomen worden. Dankzij betrouwbaarheid kan een aangename werksfeer ontstaan. Ze vormt een serene basis voor de toekomst. Iedere medewerker draagt daarin een persoonlijke verantwoordelijkheid.

Teamgeest : is essentieel. De individuele medewerkers gaan gezamenlijke verbintenissen aan waarbij ze zich aansluiten en die ze nadien naleven.

Expertise : betekent dat DZG op individueel en collectief vlak grondige kennis wil verwerven ten einde beter tegemoet te komen aan de verwachtingen van de partners en van de lokale bevolking. DZG neemt aldus gespecialiseerde medewerkers in diensten hen, in de mate van het mogelijke, aangepaste opleidingen en bijscholingen aanbieden.

Representativiteit : Door het opvoeren van de representativiteit van minder begunstigde populaties in de geijkte forums, wil DZG hun recht op de beschikbare middelen versterken,

Multiculturele houding: DZG-B is van oordeel dat diversiteit een bron van wederzijdse verrijking betekent en is een voorstander van een multiculturele attitude met permanente eerbiediging van culturele eigenheden.

Eerbiediging van het institutionele kader : DZG houdt rekening met het institutionele kader in de ruime zin, met de bedoeling zich te integreren en synergieën te ontwikkelen ten einde een grotere doeltreffendheid te bewerkstelligen.

C. DE AF TE LEGGEN WEG OM HORIZON 2015 TE BEREIKEN

DZG is, in 2015, een organisatie die door hen die ze steunt, door de partners, de fondsenverstrekkers en het grote publiek erkend is als een efficiënte en pertinente speler in de internationale ontwikkelingssamenwerking

Het is een organisatie die :

- Er in slaagt de veeteelt in het globale ontwikkelingsproces in te schakelen om het welzijn van de minder begunstigde bevolkingen te vergroten en de honger in de wereld op structurele wijze te bestrijden
- de lokale capaciteiten versterkt en een duurzame ontwikkeling op gang brengt door zijn partners bij alle fasen van de projectencyclus te betrekken
- op basis van de versterking van de bestaande capaciteiten initiatieven voor duurzame lokale ontwikkeling stimuleert, zodat de lokale populaties verantwoordelijk kunnen zijn voor hun eigen ontwikkeling.
- De interne competenties van de vereniging valoriseert door activiteiten rond dienstverlening.
- Talrijke partnerschappen en netwerken (in Noord en Zuid) op touw zet en verstevigt ten einde aan de acties van DZG het grootst mogelijke effect te geven.
- De Europese bevolking door een pertinente en juiste informatie gevoelig maakt aan de realiteiten van de Noord-Zuid samenwerking.

D. HOE DZG-BELGIUM HORIZON 2015 WIL BEREIKEN

Om haar strategische doelstellingen te bereiken moet DZG-B in de volgende sectoren investeren :

Op operationeel vlak

1. Het nauwkeurig aflijnen van de doelgroep
2. De thematische assen : diensten voor de dierlijke gezondheid en dierlijke productie van de dieren combineren met capaciteits versterking en en institutionele ondersteuning
3. De geografische assen : drie concentratiegebieden voor een grotere efficiëntie
4. Het oprichten van een selectiecomité voor de projecten en partnerschappen
5. De Belgische en Europese publieke opinie sensibiliseren door middel van Ontwikkelingseducatie
6. De technische competenties te valoriseren door dienstverlening

Op het vlak van de werkwijze

7. De lokale capaciteiten versterken door duidelijke aanpak rond capaciteitsversterking.

8. Beheer van de verworven kennis via een globaal plan voor <<Knowledge Management>>
9. Verhogen van participatie van de leden en partners van DZG rond een gezamenlijke doelstelling
10. Opzetten van partnerschappen in Noord en Zuid
11. Het concept <<gender>> beter beheersen
12. Rekening houden met de uitdaging van zoönoses en <<HIV/AIDS>>
13. Opzetten van een "watchdog" systeem voor het herkennen van opportuniteiten
14. Ontwikkelen van een benadering die vertrekt van de rechten van de minder begunstigde bevolkingen (rights based approach)
15. Ontwikkelen van een benadering voor het oplossen van conflicten
16. Duidelijke omlijning van het lobbywerk (policy influencing and advocacy)

Op het vlak van de ondersteuning

17. Versterking van de sleutelrol die de human resources spelen bij de verwezenlijking van onze opdracht
18. Verhogen van de zichtbaarheid door een algemeen communicatieplan, in België en in de landen waar we actief zijn
19. Vermeerderen van de Fondsenwerving om te beschikken over een adequaat werkingsbudget

Op operationeel vlak

D1. HET BEPALEN VAN DE DOELGROEPEN

Visie 2005 – 2015

De steun van DZG-B wordt als afdoend en aangepast erkend. Rechtstreeks of onrechtstreeks bereikt hij de kwetsbare groepen, met bijzondere aandacht voor de genderproblematiek. Middels geschikte partnerschappen en het efficiënt bepalen van de doelgroepen, toont DZG aan dat de levensstandaard van de minder begunstigde bevolkingen daadwerkelijk en duurzaam opgevoerd wordt dankzij de ondersteuning van de veeteeltsector.

DZG-B mikt in het bijzonder op **3 bevolkingsgroepen** die een duidelijke band hebben met de veehouderij:

1. de nomaden
2. de sedentaire agro-veehouders
3. de stedelijke en peri-urbane veehouders

Doelstellingen

- DZG identificeert duidelijk de kwetsbare groepen waarvan de levensstandaard daadwerkelijk verbeterd kan worden door interventies op het gebied van de veeteelt
- DZG verbetert gestadig haar methodologie om steeds nauwkeuriger de doelgroepen te bereiken

Operationeel plan

Acties	Indicatoren	Wie
Ontwikkeling van een methode voor het bepalen van de doelgroepen rekening houdend met het beslissingsproces op verschillende niveaus (beslissing omtrent het land, de regio, de doelgroep....)	Methode ontwikkeld op basis van sociaal-economische criteria tegen eind 2006 Methode toegepast vanaf 2007	Programma Coördinatoren

Om deze methode te ontwikkelen zullen de programma coördinatoren de medewerking van de staf in het veld inroepen, om zo te verzekeren dat de uitgewerkte methode aangepast is aan de lokale omstandigheden en vereisten.

Goede praktijken door DZG te ontwikkelen i.v.m. het bepalen van de doelgroepen

- voorafgaandelijk aan elke actie (of project) dient de armoede in de streek te worden gedefinieerd: sociaal-economische enquête, referentiedocumenten (d.w.z. uitgaande van het Ministerie voor Sociale Zaken, internationale instellingen, enz.)
- Omwille van de rechtvaardigheid, ten einde geen conflicten/afgunst/spanningen te doen ontstaan tussen de personen/doelgroepen wenst DZG te werken met de gemeenschap in zijn geheel.

Opmerking: voor meer details omtrent de doelgroepen en de aanpak van DZG, zie de bijlagen 1 tot 3

Zie Bijlage 1 : De doelgroepen

Zie Bijlage 2 : Specifieke benadering per doelgroep

Zie Bijlage 3 : Benadering <<pro-poor >> : de <<armen>> bereiken

D2. DE THEMATISCHE ASSEN : DIENSTEN VOOR “DIERLIJKE GEZONDHEID EN DIERLIJKE PRODUCTIE” COMBINEREN MET DE “VERSTERKING VAN DE LOKALE CAPACITEITEN/INSTITUTIONELE ONDERSTEUNING”

Visie

- DZG is erkend als een belangrijke speler op het vlak van de <<capacity building>> (versteving van de lokale capaciteiten en institutionele ondersteuning van de partners) en van de diensten voor dierlijke gezondheid en productie.
- DZG ondersteunt duurzame ontwikkeling. Noodtoestanden (oorlogen, natuurrampen) zijn uitzonderlijke situaties waarbij het belang van de thema's tijdelijk ter zijde wordt geschoven wegens de prioriteit om tegemoet te komen aan de elementaire overlevingsbehoeften van de lokale bevolking (zie hierna Ontwikkeling / Noodhulp).

Doelstellingen

- Alle interventies op het terrein zijn gebaseerd op de twee prioritaire thematieken <<capaciteits versterking >> en <<dierlijke gezondheid en productie>>.
- DZG-B concentreert haar thematische expertise ten einde en efficiënte technische ondersteuning te verlenen aan de acties op het terrein.

Operationeel plan

Acties	Indicatoren	Wie ?
Versterking van de coherentie van de activiteiten van DZG met de 2 grote thematieken	Vóór eind 2005 wordt een operationeel plan voorgelegd	Programma Coördinatie tie en KMC ¹

Ontwikkelingsamenwerking en Noodhulp : twee verschillende maar geïntegreerde benaderingen

Ontwikkelingsamenwerking en noodhulp zijn twee zeer verschillende doch nauw verstrengelde concepten. Een betere ontwikkeling kan de behoefte aan noodhulp doen dalen en een betere noodhulp kan bijdragen aan duurzame ontwikkeling.

Terwijl de ontwikkelingssamenwerking staat voor een solidariteit op lange termijn met de volkeren in de ontwikkelingslanden en beoogt de armoede op duurzame wijze te reduceren, is noodhulp een snelle bijstand op korte termijn om het menselijke leed te lenigen bij natuurrampen, gewelddadige conflicten en structurele crisissituaties.

Noodhulp maakt wezenlijk deel uit van het maatschappelijk doel van DZG. Maar DZG overweegt slechts in een noodhulpprogramma te stappen indien er een reële mogelijkheid bestaat om op korte of middellange termijn de overstap te maken van de noodhulp naar ontwikkelingsacties. Deze overstap kan rechtstreeks gebeuren, of via een herstelfase (LRRD : verband tussen de noodhulp, het herstel en de ontwikkeling, Link between Relief, Rehabilitation and Development). DZG zal dus noodhulp alleen ontplooiën in de landen die deel uitmaken van haar geografische concentratie en steeds in samenhang met de thematiek van ontwikkeling van veeteeltontwii. Ofwel gelijktijdig met andere projecten/ontwikkelingsprogramma's, of als een voorafgaandelijke fase voor een later ontwikkelingsprogramma, elke actie van noodhulp zal een onderdeel <<capacity building>> bevatten, waarop de latere ontwikkelingsacties zullen kunnen steunen.

Opmerking: zie de Bijlage 4 : Transversale thema's

D3. DE GEOGRAFISCHE ASSEN : DRIE CONCENTRATIEGEBIEDEN VOOR EEN GROTERE EFFICIËNTIE

Visie 2005 – 2015

- DZG-B is stevig ingeplant in 3 Afrikaanse regio's, namelijk Oost-Afrika, de Regio van de Grote Meren en West-Afrika².
- In elk van deze regio's verzorgt een regionaal bureau de programma coördinatie en de vertegenwoordiging van DZG activiteiten. Door absolute prioriteit te verlenen aan de kwaliteit van de acties op het terrein zorgt DZG voor een evenwichtige verdeling per regio van het totale budget van DZG

¹ KMC : Knowledge Management Coordinator

² West-Afrika : Niger, Mali, Mauritanië, Burkina-Faso, Senegal

Regio van de Grote Meren : DR Congo, Rwanda, Burundi

Oost-Afrika : Kenia, Soedan (noord en zuid), Tanzania, Oeganda, Ethiopië, Eritrea

Doelstellingen

- Alle opgezette projecten beschikken over een minimale jaarlijkse begroting van 100.000 euro.
- Wat Oost-Afrika betreft, lopen de in Soedan en Kenia gestarte projecten verder en is minstens 1 project begonnen in Oeganda en Ethiopië.
- In centraal Afrika, in de Regio van de Grote Meren, zijn minstens 4 nieuwe projecten opgezet, die ten minste 20% van de jaarlijkse begroting van DZG-B in het Zuiden uitmaken.
- DZG-B heeft een regionaal bureau gevestigd in elk van de 3 regio's waar projecten te velde worden uitgevoerd.
- De projecten buiten de geografische concentratiegebieden zijn afgewerkt en eventuele terreinacties buiten de 3 geografische concentratiegebieden vertonen een sterke programmatische coherentie en werden aanvaard door het Project selectie Comité

Operationeel plan

Acties	Indicatoren	Verantwoordelijke
Verspreiding van het operationeel Plan Franssprekend Afrika	Het plan is gekend en al vanaf 2005 ten uitvoer gebracht	Programma coördinatie Frans-Sprekend Afrika
Ontwikkeling van het operationeel plan Oost-Afrika	Het plan is vóór eind 2005 ontwikkeld	Regional Director RON

Opmerking: zie Bijlage 5 : <<Regional Focus>>/ Country selection criteria

D4. DE OPRICHTING VAN EEN SELECTIECOMITÉ VOOR DE PROJECTEN EN PARTNERSCHAPPEN

Visie

Alle projecten en partnerschappen die DZG opzet, worden vooraf door het selectiecomité aanvaard op basis van hun coherentie met de globale strategie van DZG en van de financiële en management mogelijkheden van DZG.

Doelstellingen

- Zich vergewissen van de coherentie van de acties t.o.v. de strategie van DZG
- Op duidelijke en transparante wijze pertinente informatie delen omtrent nieuwe acties
- Acties opstarten op basis van beschikbare middelen in DZG.

Operationeel plan

Acties	Indicatoren	Verantwoordelijke
Een nieuw mandaat geven aan de ExCo : Comité voor selectie van nieuwe Projecten/partnerschappen	Het mandaat is verleend aan de ExCo en het Comité functioneert vanaf 2006	Directie en ExCo

Het Comité evalueert de criteria voor aanvaardbaarheid van de nieuwe projecten aan de hand van een afgelijnde procedure. Weigering van projecten wordt duidelijk verantwoord, beschrijving van de arbitrageprocedure

Opmerking: Zie Bijlage 6 : Rooster voor analyse van nieuwe projecten/partnerschappen

D5. DE BELGISCHE EN EUROPESE PUBLIEKE OPINIE SENSIBILISEREN DOOR ONTWIKKELINGSEDUCATIE- ACTIVITEITEN

Visie

DZG draagt bij aan het sensibiliseren van de Belgische en Europese bevolking aan de toenemende interdependentie tussen het Noorden en het Zuiden van de Aarde. Door haar getuigenissen versterkt DZG de internationale solidariteit.

Doelstellingen

- Het positieve denken van de Belgische bevolking over de interdependentie tussen de gedragingen in het Noorden en het Zuiden aanwakkeren
- Een grotere bewustwording van de nauwe band tussen <<de aarde, het dier en de mens>>
- De ervaring van DZG op het vlak van ondersteuning van veeteelt valoriseren, aldus duurzame ontwikkeling concreet te illustreren.

Operationeel plan

Strategie te ontwikkelen vóór eind 2006 om haar in het volgende vijfjarenplan in te lassen.

Opmerking: De strategie van Ontwikkelingseducatie zal slechts worden ontwikkeld indien een financiering het mogelijk maakt een post toe te kennen aan de Ontwikkelingseducatie. Tijdens de strategische bezinningsweek van april 2005 is duidelijk gebleken dat er voor de medewerkers en partners van DZG nood is aan een vorming omtrent het concept Ontwikkelingseducatie.

D6. DE TECHNISCHE COMPETENTIES VALORISEREN DOOR DIENSTVERLENING

Visie

DZG valoriseert haar professionele expertise door het leveren van een geheel van diensten aan ontwikkelingsacties die focussen op de veeteeltsector. De diensten worden op uitdrukkelijke aanvraag geleverd, na het voorstellen van een technisch, methodologisch en financieel aanbod, en na het opmaken van een contract waarin de precieze termen van de vraag voor het aanbod van diensten en van de vergoeding voor die diensten beschreven staan.

Doelstellingen

- Valorisatie van de knowhow en de expertise van DZG
- Verhoging van de pertinentie van ontwikkelingsacties rond duurzame ontwikkeling via optimalisatie van veeteelt

De Diensten worden verstrekt in de vorm van consultancy. De Diensten kunnen, in alle fasen van de Projectcyclus, betrekking hebben op :

- Specifieke studies
- Identificaties van projecten, opvolgingen-evaluaties van projecten
- Technische opleidingen, technische en methodologische ondersteuning
- Elke andere dienst waarvoor DZG over nuttige competentie beschikt

De voordelen van een dergelijke dienstverlening zijn

- Steun aan de partners
- Opening naar nieuwe potentiële partners, netwerken
- Zichtbaarheid
- Valorisatie van het personeel (self-esteem), valorisatie van de opgebouwde ervaring
- Versterking van interne capaciteiten
- Inkomsten (financiële winst beperkt want investeringen, in mensen en financieel, voor de voorbereiding van de offertes en het uitvoeren van de adviesopdrachten).

De nadelen van een dergelijke dienstverlening zijn

- Noodzaak om een businessplan op te stellen indien DZG een professionele consultancyafdeling wil opzetten
- Noodzaak om de gekozen benadering en de waarde voor DZG van deze dienstverlening te bepalen
- Onvoldoende kwaliteit van een adviesopdracht zou de reputatie van DZG kunnen aantasten
- Het beheer van een dergelijke dienst vergt tijd en geld
- Relatie met de fondsverstrekkers kan vertroebeld worden
- Mogelijke concurrentie met lokale experts
- De door DZG afgesloten partnerschappen zouden commerciëler kunnen worden (gevaar voor afdrijven)
- Vereist een capaciteit en een organisatie die DZG op dit ogenblik niet bezit (up to date database van experts, voorbereiding van offertes, beschikbaarheid)

Operationeel plan

Strategie te ontwikkelen tegen 2006 om in het volgende vijfjarenplan in te lassen.

Opmerking: Het is van belang de algemene doelstelling van het aanbod van diensten binnen DZG te verduidelijken, de al bestaande expertise te inventariseren en de te volgen approach te bepalen. DZG is een organisatie die constant blijft groeien. Het is belangrijk DZG te verstevigen vooraleer diensten aan andere organisaties aan te bieden. Aanbeveling : een reactieve benadering volgen (gerichte vragen beantwoorden), veeleer dan een proactieve approach die op zoek gaat naar adviesopdrachten.

Werkwijze

D7. LOKALE CAPACITEITEN VERSTERKEN DOOR DE APPROACH "CAPACITY BUILDING"

De globale strategie van DZG-B betreffende de Capaciteitsversterking omvat **3 hoofdbeginselen** :

- **Versterking van de partnerorganisaties**; dat houdt in dat die partners hun eigen sterke en zwakke punten onderkennen en op die basis hun institutionele ontwikkeling zelfstandig, leefbaar en duurzaam opbouwen
- **Herkenning en ontwikkeling van de capaciteiten binnen de lokale gemeenschappen** door het gebruik van participatieve technieken, zowel op het niveau van de partnerverenigingen als rechtstreeks op het niveau de lokale gemeenschap
- **Deelname aan de opbouw van de civiele maatschappij en rekening houden met de institutionele omgeving**, door onze partners aan te moedigen om zich in te zetten en om de civiele maatschappij te ontwikkelen (smeden van coalities, deelname aan netwerken, versterking van bepaalde beleidslijnen). Het rekening houden met de institutionele omgeving is ruim opgevat : staatsinstellingen, regering, sociaal-politieke context, conflicten, enz...

Visie

DZG-B is erkend als een organisatie die succesvol de gemeenschappen waarvan het lot gebonden is aan de veeteelt, evenals de organisaties en instellingen die op hen een impact kunnen hebben, begeleidt bij...

- Het onderkennen van hun behoeften en het verduidelijken van hun aspiraties
- Het ontwikkelen van efficiënte strategieën

opdat ze de activiteiten kunnen ontplooiën die hen in staat zullen stellen om hun eigen ontwikkelingsdoelstellingen te bereiken

Doelstellingen

- Binnen de volgende twee jaar (2006 en 2007) een strategie rond Capacity building en een operationeel plan op poten zetten. Voor elk project zal er minstens 1 lokale partner zijn en zal een kader voor opvolging-evaluatie van de CB activiteiten ontwikkeld worden
- DZG zal impactindicatoren ontwikkelen ten einde er zich van te vergewissen dat de CB activiteiten werkelijk de kwetsbaarheid van de doelgroepen verminderen
- Vóór 2007 zal DZG een netwerk van partnerschappen voor CB capaciteiten opgebouwd hebben en zal ze haar behoeften aan CB expertise onderkend hebben
- In 2015 zal DZG erkend zijn als een inzake de CB competente organisatie en het aantal en de kwaliteit van de CB activiteiten opgevoerd hebben

Operationeel plan : (uit te werken)

Acties	Indicatoren	Verantwoordelijke
De strategie en het operationeel plan voor CB finaliseren	Strategisch document en operationeel plan in werking tegen 2007	KMC

DZG-B zorgt voor opvolging en evaluatie van al haar CB activiteiten (via enquêtes op het terrein, schatting van behoeften, casestudy's, OVI, instrumenten voor opvolging-evaluatie, vergelijking (benchmarking) met andere CB actoren, bestendige verbetering van het CB programma)

Opmerking :

- De Capacity Building strategie van DZG wordt ontwikkeld door een werkgroep van het regionale bureau te Nairobi, in samenwerking met de KMC
- De door West-Afrika opgebouwde ervaring wordt binnen DZG verspreid (methodologie voor partnerschap, instrumenten ontwikkeld tijdens overleg met partners)

Zie Bijlage 7 : Wie zijn voor DZG-B de potentiële partners betreffende de Capacity building

Zie Bijlage 8 : Beschrijft sommige Capacity Building- methodes gebruikt door DZG-B

D8. BEHEER VAN DE VERWORVEN KENNIS VIA EEN GLOBAAL PLAN VOOR <<KNOWLEDGE MANAGEMENT>>

Visie

DZG is een lerende organisatie. DZG identificeert, gebruikt en deelt haar kennis, om de degelijke kwaliteit van de activiteiten te verzekeren en de impact ervan te vergroten. Dankzij haar systeem om de kennis en de ervaringen te kapitaliseren, neemt DZG deel aan talrijke internationale fora en is ze erkend als een toonaangevende vereniging op het vlak van duurzame ontwikkeling via optimalisatie van de veeteelt.

Doelstellingen

- Een jaarlijks actieplan wordt in werking gesteld in de verschillende DZG-bureaus en op de projecten
- Een beleid van opvolging-evaluatie wordt gevoerd en stelt DZG in staat om bij te leren en haar ervaring op bruikbare wijze te kapitaliseren
- Efficiënt beheer en kapitalisatie van de kennis, op het vlak van de interne, externe en technische communicatie

Operationeel plan

Actie	Indicator	Verantwoordelijke
Operationeel plan KM	Operationeel plan in 2005 functioneel	KMC

Opmerking : een referentiegids betreffende de KM-thematiek in de schoot van DZG is beschikbaar Die gids onderstreept het belang, voor DZG, van een efficiënt beheer van de kennis.

Dit document legt uit hoe DZG het beheer van de kennis integreert op elk niveau van de organisatie ls beschikbaar voor elke partner die het wenst te ontvangen

D9. VERSTERKING VAN DE MEDEWERKING VAN DE STAF EN PARTNERS VAN DZG ROND EEN GEZAMENLIJKE DOELSTELLING

Visie 2005 – 2015

Dankzij een participatieve aanpak brengt DZG een positieve werking tot stand, die de medewerkers en partners motiveert en bij hen allen de wil vergroot om zich maximum in te zetten ten einde de doelstellingen van DZG te verwezenlijken. Individuele en groepen delen kennis, ideeën, opinies,

Horizon 2015

technische en financiële informatie, enz., om in groep gezamenlijke verbintenissen aan te gaan en deze middels transparante processen uit te voeren..

Doelstellingen

- Elke persoon voelt zich betrokken en zet zich optimaal in in elk proces/activiteit.
- Er bestaat een actieve participatie, waarbij personen zich geroepen voelen om zelfstandig initiatief te nemen in het kader van het door DZG nagestreefde doel, en dit via de empowerment van staf en partners.

Responsabilisering / Empowerment

"Empowerment" beschrijft een geleidelijk proces van actieve participatie, dat het voor elke medespeler mogelijk maakt om in overleg initiatieven te nemen en actief mee te werken aan de belangen van DZG.

Om empowerment van de actoren mogelijk te maken, neemt DZG de volgende houdingen aan :

- Elk idee telt mee / elk standpunt wordt in aanmerking genomen : *Where everybody thinks the same, there is not much thinking!*
- Continue leren (The learning attitude): *Let's adopt a learning attitude rather than a teaching or preaching attitude.*
- Transparantie en vertrouwen: *Een sfeer van wederzijds vertrouwen is de basis voor transparantie. Ieder persoon toont zich het vertrouwen waard*
- Flexibiliteit: *Altijd open staan voor andere standpunten, steeds bereid zijn om zijn standpunt te herzien en zo nodig zijn acties herplannen*

De instrumenten die DZG gebruikt

- De 3 instanties die bij DZG de beslissingen nemen (Algemene Vergadering, Raad van Bestuur, Uitvoerend Comité) maken gebruik van een participatieve aanpak (*informatie, uitwisseling van ideeën, transparantie, flexibiliteit, empowerment*)
- Het Strategisch Plan wordt op participatieve wijze opgesteld door er de medewerkers, de Raad van Bestuur, de partners en alle stakeholders van DZG bij te betrekken
- Binnen DZG bestaat een reële wil om de informatie vanuit het terrein te laten <<opklimmen>> tot aan de Algemene Vergadering, om zo pertinente beslissingen mogelijk te maken
- Self-critical Awareness: *een open geest maakt deel uit van de DZG cultuur*
- DZG gaat de participatie van de medewerkers in Oost- en West-Afrika versterken rond een casestudy over capaciteitsversterking (Capacity Building)

D10: OPZETTEN VAN PARTNERSCHAPPEN IN NOORD ÉN ZUID

Visie

DZG integreert nieuwe competentiegebieden middels zinvolle partnerschappen en versterkt de impact van haar acties door deel te nemen aan diverse nuttige netwerken

Doelstellingen

Door partnerschappen in Noord én Zuid wil DZG:

- Haar opdracht nog beter vervullen
- Voordeel halen uit de ervaring van andere instellingen

- Zelf bijleren
- Een multidisciplinaire dienstverlening kunnen bieden aan de doelgroepen
- Haar zichtbaarheid en geloofwaardigheid verhogen
- Haar middelen vermeerderen (eigen of via de partners)
- Toegang hebben tot en delen van informatie

Operationeel plan

Acties	Indicatoren	Verantwoordelijke
Analyse/evaluatie van de behoeften en de dynamiek.	Lijst van netwerken waaraan DZG in 2005 deelneemt Analyse van de netwerken voor toetreding in 2006	ExCo

Goede praktijken door DZG te ontwikkelen op het vlak van netwerken en partnerschappen

- Wat de netwerken voor uitwisseling van informatie betreft zal iedereen zich integreren in de netwerken die hem aanbelangen en de voor anderen nuttige informatie maximaal doen opklimmen. Vervolgens zal de Knowledge Management Coordinator de informatie kunnen centraliseren op de webstek van DZG-B zodat iedereen deze kan raadplegen.
- Wat de structurele netwerken betreft (bvb DZG Europa), onderzoekt het ExCo of het al dan niet opportuun is om deel te nemen en worden de medewerkers betrokken afhankelijk van de behoeftes. De bedoeling is om deel te nemen aan de verschillende netwerken op basis van het Win/Win principe.

D11: HET CONCEPT "GENDER" BETER BEHEERSEN

Visie

De genderrelaties in een maatschappij zijn een <<sociale constructie>>. In elk land waar DZG actief is, kent en respecteert ze de levensomstandigheden van elke sekse. De genderrelaties evolueren over de tijd, ze zijn dynamisch en centraal. De gendernotie wordt in rekening genomen in alle stadia van de projectcyclus.

Doelstellingen

DZG analyseert, begrijpt en houdt rekening met de gendernotie, ten einde te streven naar een rechtvaardige en duurzame ontwikkeling, waar vrouwen en mannen deelnemen aan het beslissingsproces. Elk project van DZG ontwikkelt een "gender" benadering door :

- Analyse van de gender kenmerken : In de identificatiefase worden alle rollen en gender verantwoordelijkheden vastgesteld en wordt er op toegezien dat de werklast van de vrouwen niet toeneemt ingevolge de nieuwe activiteiten, of dat ze hun beslissingsmacht of mogelijkheden om een inkomen te verwerven verliezen.
- In rekening brengen van de rol van de vrouwen : Van bij de start van een project moeten de vrouwen bijzondere aandacht krijgen en als groep gehoord worden. Er moeten specifieke activiteiten op touw gezet worden om gendergelijkheid te bevorderen, opdat alle projecten de gewenste impact zouden hebben op de voedselveiligheid en de levensstandaard.

Operationeel plan (uit te werken)

Actie	Indicator	Verantwoordelijke
Uitwerking van de genderbenadering in alle stadia van het PCM	Integratie van de genderbenadering in elk project al vanaf 2006	Programma Coördinatie

Goede praktijken door DZG te ontwikkelen bij de Genderbenadering

- Ontwikkelen van grondige kennis omtrent de gedragingen, gebruiken, sociaal-culturele praktijken, in verband met het bestaan, de rollen en de dynamiek van de vrouwen, m.n. de rol van de vrouwen in de veehouderij
- Analyse van het effect van de genderverschillen binnen de doelgroep op hun inzet en mogelijkheden in het project.
- Aandacht voor de plaatselijke cultuur en de veranderingen teweeggebracht door het project en de doelgroepen voorbereiden op deze veranderingen
- Werken op basis van sociale organisaties, met behoud van een gezond evenwicht in de verantwoordelijkheden en in de spreiding van de voordelen over de seksen en de leeftijdscategorieën
- Verplichting om niet te schaden "do no harm" : beschikken over indicatoren van niet-schadelijkheid
- De niet discriminatie van de doelgroepen (man, vrouw, rechtstreeks, indirect,...) in overweging nemen in alle stadia van de projectcyclus : analyse van de situatie, benadering van de interventie, meting van de impact,...

D12: BETER REKENING HOUDEN MET DE UITDAGING VAN DE ZOÖNOSES EN VAN <<HIV/AIDS>>

Visie

DZG houdt rekening met het risico van de zoönoses en de toegenomen kwetsbaarheid die HIV/AIDS inhoudt (of kan inhouden) voor de door AIDS getroffen bevolkingen en gezinnen. Voor DZG is het belangrijk de adequate informatie door te geven aan haar medewerkers, de lokale partners en de doelgroepen .

Doelstellingen

- Het voorkomen van zoönoses en het in aanmerking nemen van de AIDS pandemie gebeurt in alle stadia van het PCM : identificatie, formulering, evaluatie,...
- Instrumenten aangepast aan de sociaal-politieke context worden ontwikkeld voor het onderzoek van de te treffen maatregelen.
- Op het vlak van human resource management ontwikkelt DZG een beleid dat rekening houdt met de specificiteiten van haar eigen staf en van de staf van de lokale partners

Operationeel plan

Actie	Indicator	Verantwoordelijke
Ontwikkeling van een operationeel plan	Het plan bestaat en is operationeel in 2006	HRM + Programma Coördinatie

Strategische partnerschappen zullen worden aangegaan met gespecialiseerde organisaties die DZG kunnen helpen om haar doelstellingen te bereiken.

D13: OPZETTEN VAN EEN SYSTEEM VOOR HET HERKENNEN VAN OPORTUNITEITEN (WATCH DOG)

Doelstelling

Het systeem stelt DZG in staat mogelijke projecten die zich kunnen aandienen in de geografische zones van DZG tijdig te herkennen. Het waaksysteem maakt het eveneens mogelijk eventuele gelegenheden buiten de geografische zones op te sporen. Eenmaal per jaar wordt de strategie van geografische concentratie geëvalueerd en zo nodig gewijzigd, middels consensus binnen het ExCO.

- Opsporingssysteem is functioneel
- Jaarlijkse herziening van het systeem

Acties	Indicatoren	Verantwoordelijken
Installatie van het systeem	Het waaksysteem is ontwikkeld en de procedures worden vanaf begin 2006 gevolgd	Coördinaties van de programma's en Financieel Directeur
Vorbereiding en jaarlijkse herziening van het systeem	De geografische strategie wordt vanaf 2006 eens per jaar herbekeken	Coördinaties van de programma's en Financieel Directeur

D14: ONTWIKKELEN VAN EEN BENADERING DIE STEUNT OP DE RECHTEN VAN DE MINDER BEGUNSTIGDE BEVOLKINGEN (RIGHTS BASED APPROACH) (UIT TE WERKEN)

Actie	Indicator	Verantwoordelijke
Intern beraad over de <<rights based approach>> die DZG wil ontwikkelen	Vóór eind 2006 bestaat er een document met beschrijving van de <<rights based approach>>	Regionaal Directeur RON

D15: ONTWIKKELEN VAN EEN BENADERING VOOR HET OPLOSSEN VAN CONFLICTEN (UIT TE WERKEN)

Actie	Indicator	Verantwoordelijke
Overleg omtrent de casestudy van het TLDP in partnerschap met TUPADO	Opstellen, tegen eind 2005, van een document met beschrijving van de DZG aanpak voor het oplossen van conflicten	TLDP staf en TUPADO

D16: DUIDELIJKE OMLIJNING VAN HET LOBBYWERK (POLICY INFLUENCING AND ADVOCACY) (UIT TE WERKEN)

Actie	Indicator	Verantwoordelijke
Interne reflectie rond lobbywerk dat DZG wil verrichten	Tegen eind 2005 bestaat er een duidelijk standpunt en neemt DZG deel aan een lobbynetwerk	Raad van Bestuur

Ondersteuning

D17: VERSTERKING VAN DE SLEUTELROL DIE HUMAN RESSOURCES VERVULLEN BIJ DE VERWEZENLIJKING VAN ONZE MISSIE

Visie 2015

Mensen zijn essentieel voor de verwezenlijking van onze missie (uit de Code van degelijke praktijken in het beheer en de ondersteuning van het humanitaire personeel van People in Aid)

Doelstellingen

De volgende doelstellingen (Leidende principes) vormen de leidraad in onze strategie m.b.t. Human resources tussen nu en 2015:

- Strategie m.b.t. de medewerkers: De human resources maken geïntegreerd deel uit van onze strategische en operationele plannen
- Algemeen en praktisch personeelsbeleid: Ons algemeen beleid m.b.t. de Human resources beoogt efficiënt, rechtvaardig en transparant te zijn.
- Personeelsbeleid: De kwaliteit van de ondersteuning, het beheer en het leadership van ons personeel is essentieel voor onze efficiëntie
- Raadpleging en communicatie: Open dialoog met ons personeel omtrent kwesties die een weerslag kunnen hebben op hun werk, verbetert de kwaliteit en de efficiëntie van ons algemeen en praktisch beleid
- Rekrutering en selectie: Ons algemeen en praktisch beleid streeft naar het aantrekken en aanwerven van personeel begiftigd met de competenties en capaciteiten die vereist zijn om aan onze eisen te voldoen
- Opleiding, vorming en ontwikkeling: van het personeel worden in heel onze organisatie aangemoedigd
- Gezondheid, zekerheid en veiligheid: Veiligheid, Gezondheid en zekerheid van ons personeel zijn voor onze organisatie een primordiale verantwoordelijkheid

Gedetailleerde strategie m.b.t. de Human resources en operationele plannen

Uit te werken (o.a. op basis van de input door de staf tijdens de strategische workshop)

Actie	Indicator	Verantwoordelijke
Ontwikkeling van de strategie en het operationeel plan	Plan beschikbaar eind 2005	HRM

D18: ZICHTBAARHEID VERHOGEN IN BELGIË EN IN DE LANDEN WAAR DZG ACTIEF IS DOOR EEN ALGEMEEN COMMUNICATIEPLAN

Visie

- DZG is een gekende en door het grote publiek ondersteunde organisatie
- DZG hanteert een methodologische werkwijze zodat de impact van al de communicatie activiteiten optimaal is. (impact = zichtbaarheid en steun)

Doelstellingen

- Een zichtbaarheidsgraad van 50 % in België bereiken, om de bekendheid van DZG te vergroten en fondsenwerving te verbeteren
- Pertinente informatie circuleert optimaal binnen DZG en daarbuiten

Operationele plannen

Zichtbaarheid vergroten om de bekendheid en de fondsenwerving te verbeteren:

- Partnerschappen voor de fondsenwerving en voor een globaal communicatieplan
- Acties gevoerd door DZG : dierenartsen, notarissen, schenkingen bij testament, nieuwe ideeën.

Acties	Indicatoren	Verantwoordelijke
DZG opent een post helemaal gewijd aan communicatie	In september 2005 is een verantwoordelijke voor de communicatie aangesteld	ExCo
Een actieplan opzetten	Plan al vanaf september 2005 in uitvoering	Communication Officer

2. Circulatie van de informatie

- Kapitalisatie en doorgave van de informatie : Better projects / Less time loss
- Duidelijkheid en regelmaat in de communicatie worden een ondernemingscultuur
- Nieuwe communicatie-instrumenten ontwikkelen
- Transparante en pertinente communicatie die het team building bevorderen
- Ons reactiviteits vermogen vergroten (capacity to move forward)

Actie	Indicator	Verantwoordelijke
Een systeem van interne communicatie ontwikkelen	De tevredenheidsgraad over de terugkoppeling van de info opvolgen. Het systeem bestaat vóór april 2006	KMC

D19: BEHEERSING VAN DE FONDSSENWERVING OM TE BESCHIKKEN OVER EEN ADEQUAAT WERKINGSBUDGET

Visie

DZG ontwikkelt een efficiënte fondsenwerving, die het mogelijk maakt haar kwetsbaarheid en haar afhankelijkheid van de institutionele fondsenverstrekkers te verminderen. De ingezamelde fondsen worden optimaal ten bate van de doelgroepen aangewend.

Doelstellingen

- In 2015 zal 100% van de DZG managementkosten gedragen worden door de administratieve kosten van de projecten. Om de 685.000 € die het management in 2015 zal kosten, (heden bereiken we 475.000 €), te financieren, zal DZG, afhankelijk van de 3 hieronder aangegeven hypothesen, een Omzet (globaal projectenbudget) van 13.335.000 € moeten genereren.
- Dat totale budget zal aangeleverd worden door de fondsenverstrekkers ten belope van 11.927.000 € en door DZG ten belope van 1.408.000 € (geactualiseerde waarde 1.132.850 €)

Hypothese 1 :

In 2004 zullende kosten i.v.m. het beheer van DZG 504.000 € belopen (exclusief kosten voor fondsenwerving)

In 2015 zullen die zelfde kosten 685.000 € bereiken indien :

- een inflatie van gemiddeld 2% wordt waargenomen
- alle posten full time bezet zijn
- elke verhoging van de lasten voor beheer van de projecten afgewenteld wordt op de coördinaties gefinancierd door de projecten

Hypothese 2 :

Het gemiddelde van de Administratieve kosten teruggevorderd op de projecten voor de jaren 2001 tot 2003 bedraagt 5.1%. We gaan er van uit dat dit gemiddelde onveranderd blijft.

Hypothese 3 :

We behouden dezelfde financieringsstructuur voor de projecten als het gemiddelde voor de laatste drie jaar, te weten : 89% aangebracht door de fondsenverstrekkers tegen 11% door DZG op eigen middelen.

Operationeel plan

- De eigen middelen van DZG jaarlijks met 10% verhogen (specifieke doelstellingen voor de fondsenwerving)
- De eigen inbreng moet reeds gevonden worden vóór aanvang van het project (11.11.11, lokale partner, provincies, Stichtingen, serviceclubs,...)
- Inspanningen dienen te worden geleverd opdat de lokale partner ten minste 25% van de eigen inbreng levert (rekening houdend met de specificiteit van de partners en van de context in het land van de actie)
- De door DZG geïnde administratieve kosten vermeerderen dank zij een betere voorbereiding van de voorgestelde budgetten
- Voor de projecten waarvoor de fondsenverstrekkers geen % voor administratieve kosten vermelden, zou DZG bij het voorstellen van het budget moeten uitgaan van de werkelijke kosten (12% - te herzien)

Opmerking:

Voor de acties van de regionale coördinaties is in geen enkele aanvullende financiering voorzien, want de projecten zouden die acties integraal moeten kunnen financieren.

Lijst van de bijlagen

Bijlage 1 beschrijft meer in detail de 3 bevolkingsgroepen die DZG als doelgroep gekozen heeft

Bijlage 2 beschrijft de specifieke benadering voor elke doelgroep

Bijlage 3 beschrijft de <<pro poor approach >>

Bijlage 4 somt alle thema's op waarop DZG-B werkt

Bijlage 5 Regional focus; Country selection criteria; Development versus Emergency focus

Bijlage 6 Rooster voor analyse van de selectie van nieuwe projecten/partnerschappen

Bijlage 7 stelt potentiële partners voor DZG-B op het gebied van Capacity Building voor

Bijlage 8 beschrijft bepaalde methodes die DZG-B gebruikt i.v.m. Capacity Building

Bijlage 9 brengt de weergave van de reflectie van de staf in Oost -Afrika rond de AIDS pandemie

BIJLAGE 1 : DE DOELGROEPEN

Veehouders in Aride en semi-aride streken

De nomaden volkeren hebben door de tijd heen via veehouderij overlevingsstrategieën ontwikkeld. De klimaatscondities in die streken zijn uiterst nadelig en de nomadische levenswijze is vaak het enig mogelijke veeteeltsysteem. De nomaden gemeenschappen zijn doorgaans arm en kwetsbaar, en veel van hun leden zijn verplicht alternatieve oplossingen te zoeken om hun overleving veilig te stellen.

Kleinschalige sedentaire Agro- veehouders

Deze groep omvat hoofdzakelijk gezinnen die in hun levensonderhoud voorzien door kleinschalige landbouwactiviteiten en die wat vee bezitten, m.n. geiten, schapen, varkens en/of gevogelte. Sommige van de landbouwers bezitten ook trekdieren die gebruikt kunnen worden om de gemeenschaps gronden te bewerken of voor transport. Veranderingen in de omgevingsfactoren en de toename van de demografische druk, onder andere, hebben de kwetsbaarheid van deze gemeenschappen vergroot.

Peri-urbane veehouders

Deze groep omvat mensen die in peri-urbane gebieden leven en die besloten hebben om dieren te houden, ofwel voor hun persoonlijk verbruik ofwel met commerciële bedoelingen, ten einde eigen bestaansmiddelen te verwerven. Om diverse redenen is deze vorm van veeteelt belangrijk gebleven. Ze draagt bij tot het creëren van banden tussen de stedelijke, rurale en nationale economieën. Deze kleine peri-urbane veehoudersgezinnen, wier overleving en voedselveiligheid grotendeels afhangt van dit soort activiteit, hebben nood aan ondersteuning.

De projecten van DZG-B zijn niet bedoeld voor personen die hun activiteit reeds dermate hebben ontwikkeld dat ze professionele veehouders met commerciële doeleinden zijn geworden en die de nodige technische kennis bezitten. Evenmin voor personen die een voldoende groot passief kapitaal in vee hebben vergaard.

BIJLAGE 2: SPECIFIEKE BENADERING PER DOELGROEP

Gelet op de sociaal-economische diversiteit van deze drie grote doelgroepen is het van belang een aangepaste benaderingsstrategie toe te passen.

Binnen hun traditionele maatschappijen beschikken de **herders** over een goed uitgebouwd sociaal netwerk. Die sociale structuren moeten bewaard blijven. Tezelfdertijd moet men de herders aansporen en helpen om een actievere rol te spelen in de platforms waar beslissingen worden getroffen die hun levensomstandigheden rechtstreeks beïnvloeden.

De meeste **sedentaire landbouwers** met vee hebben vaak al te maken gehad met coöperatieven of landbouwersgroeperingen, of maken er zelfs deel van uit. Dat is bvb het geval in het kader van pachtovereenkomsten of commerciële teelten (katoen). Vaak kan DZG dus aan de noden van die mensen tegemoetkomen via bestaande of nieuw gevormde groeperingen.

Het probleem van de **peri-urbane (en urbane) gebieden** is ingewikkelder, wegens de meer heterogene kenmerken van de veehouders. Het kan gaan om handelaars, die een groot aantal dieren bezitten, of om immigranten die hun dieren hebben meegebracht om hun voedselveiligheid te verzekeren in hun nieuwe omgeving. Of om ambtenaren of gepensioneerden die hun inkomen willen vergroten. Een voorafgaande diepgaande studie is dus onmisbaar ten einde de belangrijkste doelgroep te herkennen. Vooraleer welke actie dan ook met die gemeenschappen gestart wordt, is een duidelijk onderzoek vereist van de milieugebonden, legale, politieke en sociaal-economische gegevens eigen aan de peri-urbane veehouderij.

BIJLAGE 3: BENADERING <<PRO-POOR>> : DE <<ARMEN>> BEREIKEN

Veehouders zijn niet per definitie de armsten onder de armen. De gemeenschappen zelf zijn het best geplaatst om uit te maken wie wordt beschouwd als arm, armer, welgesteld, enz. Aangezien de activiteiten van DZG meestal gericht zijn op de commercialisering van het vee en op de verbetering van de gezondheid ervan, spreekt het vanzelf dat dit ten goede zal komen van de personen die dieren bezitten. Het is dus van belang dat DZG extra aandacht heeft voor activiteiten die gericht zijn op de armste lagen van de gemeenschap (gewoonlijk bezitters van pluimvee of kleinvee, en alleszins die minder dieren bezitten dan gemiddeld). Evenzo moet DZG, indien ze haar missie maximaal wil vervullen, activiteiten ontplooiën die gericht zijn op de leden van de gemeenschap die geen dieren bezitten.

Die acties kunnen maatregelen omvatten om de veestapel van de groepen die minder dieren bezitten, te vergroten, of diensten en opleidingen voor de armste groepen.

BIJLAGE 4: TRANSVERSALE THEMA'S

1. Livestock health, production and extension

- Livestock production
- Extension services
- Fodder production
- Dairy production

- Meat production
- Small stock development
- Livestock health
- Community based animal health services
- Privatisation
- Vaccination campaigns
- Epidemio-surveillance (participatory epidemiology)
- Provision of vet drugs
- Disease control and eradication
- Policy development
- Training
- Extension services
- FFS

2. Capacity Building

- Organisational development
- Institutional development
- Local partnerships
- Capacity building of individuals through training

3. Livestock & business

- Livestock product transformation and conservation
- Marketing
- Privatisation
- Small business development
- Business management training

4. Livestock & people

- Public health
- Zoonosis
- HIV/AIDS
- Gender
- Pro-poor focus
- Conflict prevention and resolution?

5. Livestock & environment

- Water development
- Range management (grazing management?)
- Fodder production and conservation (see also livestock production)
- Natural resource management
- Ethno-veterinary medicine
- Biodiversity?

6. Livestock activities in emergencies (drought, conflict)

- Restocking
- Livestock off-take

- Emergency vaccination & deworming campaigns (see also livestock health)
- Support to small livestock production (poultry, shoats)

BIJLAGE 5: REGIONALE FOCUS

The regional focus for East and West-Africa is based on several reasons

- In East and West Africa a large section of the local population is active in the livestock sector. Some of the population groups are pure pastoralists depending on livestock for their survival. In a large part of the regions where VSF is active livestock keeping is the only way to valorize the harsh environment.
- The governments of these countries recognize the importance of livestock and have written a national livestock development plan spanning several years. Livestock is or should be included in the PRSP.
- In the countries which are part of the geographical focus, pastoralist populations represent at least x percent of the total population and they face constraints in which VSF can assist.
- All the countries are listed on the DAC list part 1 as least developed countries or other low-income countries.
- In central Africa (RDC, Rwanda and Burundi the situation is more complex. The HDI is also very low but livestock production systems are very different from the regions in which VSF has been active in the first 10 years of its existence. However due to the existing political and institutional links between these countries and Belgium institutions there is a window of opportunity for VSFB to establish itself in these regions.

Country selection criteria

When prioritization or selection of projects needs to be done, following aspects are taken in consideration by the project selection committee (among others – see project sheet):

- Synergy with existing projects
- Potential partnerships in the country.
- Expected impact VSFB livestock intervention
- Local political interest in livestock interventions
- Ease of coordination
- Security situation
- Place on the OEDC DAC list

BIJLAGE 6 : ROOSTER VOOR ANALYSE VAN EEN NIEUW PROJECT EN/OF PARTNERSCHAP

Voorstel van rooster voor elk nieuw project dat aan het Selectiecomité

Rooster voor Project/Partnerschap

Minimaal vereiste informatie	
Hoofdcriteria die leiden tot de keuze van dit type actie	
Algemene doelstelling van het project	
Coherentie met de strategie van DZG (thematisch, geografisch)	
Criteria voor uitkiezen van de doelgroepen (approach pro-poor, genderbenadering)	
Wie zal het project beheren (DZG, een partner, een consortium) ?	
Wat zijn de oorzaken van de armoede in de specifieke regio ?	
Op welke oorzaken gaat het project aanpakken ?	
Met welke actoren gaan wij samenwerken ?	
Beschrijving van de actoren die gelijkaardige acties uitvoeren (regering, NGO, andere)	
Welke duurzaamheidsstrategie ?	
Beschikbare financiering (verwachte gelden financiers, behoefte aan eigen middelen, behoefte aan kasmiddelen)	
Vereiste capaciteiten binnen DZG	
Evaluatie van de risico's (conflicten, instabiliteit)	

Beslissingscriteria :

- Pertinentie t.o.v. het globale strategisch plan van DZG
- Verhoopt potentieel impact op het terugdringen van de armoede (armen, mannen/vrouwen)
- Potentiële bijdrage van DZG aan het begrijpen van de armoede in de regio
- Kansen voor DZG om een getuigenis te brengen, om het project in te schrijven in een programma van Ontwikkelingseducatie in Europa
- Deelname aan het Knowledge Management, versterken van de competenties van DZG

BIJLAGE 7: VSFb CONSIDERS AS POTENTIAL PARTNERS IN CAPACITY BUILDING

Communities (primary stakeholders)

VSFB will engage in community development and interventions to strengthen people in meeting their identified needs or goals and develop the capacity of community groups, alone or in partnerships. Actors will include livestock keepers, livestock dependant members, AHWs, traders, leaders, farmers, PTA, community groups, youth groups, women's groups, citizens and individuals.

Organisations (secondary stakeholders)

VSFB will engage in organizational development and interventions to assist an organization achieve specified functions according to its vision and mission; and also develop the capacity of other practitioners to assist community groups in this process. Actors will include CBO, LNGOs, SINGOs, INGOs, Co-operatives, private enterprises, formal groups, members associations, private training institutions, local authorities and development fora.

Institutions (tertiary stakeholders)

VSFB will engage in Institutional development and interventions to develop the capacity of Government and private sector institutions to assist community groups in this process and to support practitioners to do likewise. Actors will include civil administration, government departments and ministries, OLS livestock programme, livestock service providers, consortia (SSARP), professional associations, chamber of commerce, parastatals, national associations, donors, international organization networks, government institutions, research institutions, financial institutions, learning institutions, judiciary, private and public sector institutions, CBO networks and umbrella organizations.

BIJLAGE 8: DESCRIBES SOME OF VSFB'S CAPACITY BUILDING METHODS

- Training of trainers
- Awareness raising and civic education
- PCM training
- Leadership development
- Monitoring and evaluation
- Quality control
- Strategic development
- Needs assessment
- Planning and programming
- Mentoring
- Research analysis
- Information sharing and dissemination
- Learning systems
- Communication, presentation and documentation skills
- Advocacy
- Research and policy development
- Policy analysis
- Infrastructure – office and equipment
- Financial planning
- Problem identification
- Organisational assessment
- Networks/linkages
- Supporting collaboration/partnerships
- Exposure visits and exchange trips
- Public relations management
- Marketing
- HR development
- Fund raising and resource mobilisation, management and programming
- Report and proposal writing
- Negotiation skills
- Conflict resolution
- Team building
- Skills training and technical competencies
- Entrepreneurship development and social enterprise training
- Campaigns and public expenditure tracking

BIJLAGE 9: BEZINNING VAN DE STAF OOST AFRIKA OVER HIV/AIDS FEEDBACK, COMMENTS AND SUGGESTIONS FROM THE AGM 16TH DECEMBER 2004

HIV/AIDS and VSFb's work

The objectives of the session:

- To instigate debate and raise awareness around the issue of HIV/Aids in the livestock sector.
- To suggest if/how VSFb projects may incorporate HIV/Aids components and messages.

Problems

What are the effects and the impact of HIV/Aids on pastoralist communities and rural house holds?

- Poverty
- Sick Community
- High medical and funeral costs
- Loss of livestock (fertiliser, manure and milk)
- Food insecurity
- Loss of lives
- Divided families
- Loss of skills and knowledge
- Increased vulnerability of community
- Hopelessness and despair
- Reduced capacity of livestock management and production
- Less time for agricultural and household activities, especially labour-intensive tasks such as weeding, ploughing, harvesting, and water and fuel collection.
- Down graded crops
- Interruption of farm work after a death
- The removal of children from school, especially girls, to help with chores
- Threatens food security

What are the effects of HIV/Aids on the livestock sector?

- Loss of productive work-force (cattle owners and service providers with expertise)
- De stocking to buy medicine
- Poor nutrition malnutrition, decreased immunity to general infection and higher mortality rates
- Neglect of livestock, resulting in thefts and diseases, and depriving the family of milk and other animal foods
- Increase in poverty due to death of bread winners
- High dependency and rise in crime (juvenile delinquency)
- No raw materials for the industry
- Rural – urban migration (slums, HIV/Aids)
- Reduction in rituals and ceremonies
- High process of products
- Few marriages due to loss of animals
- Decreased management of livestock resources (manure, fuel, building materials)
- Crop failures including fodder for livestock
- Loss, sale, slaughter or transfer of livestock
- Decreased livestock products
- Decreased transactions, sales and marketing
- Lack of access to vet services

What is the impact of HIV/Aids on veterinary extension services?

- Loss of resources
- Reduced extension services
- Diversion of resources at household level in treatment
- Government spends more in curative treatment
- Lack of adults to communicate with as household structure changes
- Extension methodology is not appropriate for current and future production changes
- Increased livestock diseases
- Low productivity
- Increased level of poverty
- Opportunity for farmers to learn about HIV/Aids
- Inability to earn income
- Absenteeism from work to attend funerals and care for sick relatives
- Makes farmers more receptive to innovations and more willing to organize themselves in groups

How are food security, sustainable agriculture and rural development affected by HIV/AIDS in the livestock sector?

- Loss of skilled personnel including animal health workers (loss of traditional agricultural knowledge)
- Productive labour affected (including for livestock production)
- Insufficient supply of nutrition as HIV/Aids affects food security
- Sale of livestock and other resources to pay medical costs
- Psychological effects as people stop thinking long term
- Households fall into poverty trap
- Children playing adult roles and child labour
- Breakdown in family and fabric/morals and socio-economic conflict
- Productive time occupied in nursing sick relatives, especially women's time
- More orphans leading to more less-productive members depending on few productive members (strong adults)
- Increased illiteracy due to less cash to pay school fees
- Crop failures
- Less cash to buy goods which cannot be produced on the farm, such as soap and cooking oil
- Reduced access to credit and support from extension workers, after the male head of the household dies

Solutions

What coping mechanisms can be developed by farmers to cope with the impact of HIV/Aids?

- Information gathering and sharing
- Change sexual behaviour
- Regular medical visits
- Solidarity (look after orphans, develop solidarity mechanisms within groups, share production with poorest and restocking/ sharing labour)
- Cooperative/ groups (share labour, market access, buying in bulk, pooling resources together and increasing activities in groups)
- Adopting a variety of sources of food (think about improving nutrition status)
- Diversification of production (for diversification of income and food resources/ new and better adopted production such as pigs, bees and chickens)
- Ask for more support from local authorities (lobby authorities and resource providers such as NGOs, CBOs and churches)
- Saving labour (mechanization/ efficiency)
- Critical assessment of cultural behaviour (increase awareness of secondary effects of some cultural activities)

- Zero or minimum tillage to reduce weeding time, intercropping and mulching to reduce weeding time
- Introduce early maturing, disease- and drought-resistant crop varieties
- Community-based child care to free women to work in or outside the home
- Community-run micro-enterprises and income-generating projects to produce food and cash

What new VSFB programmes/ components can be developed/ incorporated to respond to the issue of livestock and HIV/Aids?

- Training of staff/ AHWs in HIV/Aids
- Awareness creation (videos, shows, charts, posters and talks)/ support VTC centres
- Collect existing data on geographical incidences of HIV/Aids
- Have partnership with medical organisations to provide treatments/ HIV awareness
- Distribute condoms for prevention purpose
- Alternative livelihoods (beekeeping and fishing)
- Raising small stock such as poultry, rabbits, bees, sheep and goats(small stock take less time to raise, reducing spoilage and need for long-term preservation. Poultry and rabbits reproduce quickly, thus providing a steady supply of protein. They can also be housed on small pieces of land, and require small amounts of feed and water).
- Introduce energy efficient cook stoves/ save labour (women and children)
- Integrated community based programmes
- Labour-saving technologies and appropriate technologies
- Community based analysis of situation

How can VSFB promote effective coping strategies (in relation to the issue of HIV/Aids)?

- Develop a policy on HIV/Aids (condom distribution)
- Integrate HIV/Aids in VSFB programmes
- Mapping areas with information/ identify gaps/ plan a way forward
- Create strategic links with human health organisations to provide increased services to communities
- Raising awareness
- Encourage formation of support groups for people living with Aids
- Training at all levels
- Addressing labour saving innovations such as threshing machines, mills, well pulleys, lighter ploughs and hoes
- Lobby for policy change and resource allocation
- Sourcing, promoting and distributing preventive items (condoms)

How can VSFB's programmes contribute positively to HIV/Aids prevention?

- Do not discriminate against people with HIV/Aids and reduce stigmatization
- Design appropriate TOT packages in collaboration with others for pastoralist systems- on impact and prevention
- Train staff on HIV/Aids (TOTs) and raise staff awareness
- Design communication tools on HIV/Aids (posters, radio, t-shirts and videos)
- Work with others to pass messages on HIV/Aids
- Ensure inclusion of HIV/Aids sessions in all trainings
- Include HIV/Aids prevention and awareness messages in all community dialogues
- Invite HIV/Aids infected people into VSFB training to talk to participants or arrange visits to affected areas
- Provide control measures (ABC, condoms to staff and the community) while encouraging abstinence)
- VSFB should contribute positively to HIV/Aids infected staff by giving them support (drugs) where necessary

Additional suggestions

AIDS and rural areas

- Access to information and health services is poorer in rural areas than in cities. Rural people are less likely to know how to protect themselves against HIV. If they fall ill, they are also less likely to receive adequate care.
- Rural communities bear especially heavy burdens, as many HIV-infected urban dwellers tend to return to their rural communities when they fall ill.
- Studies have shown that HIV prevalence rates can be unusually high among mobile populations. HIV/AIDS therefore disproportionately affects the agriculture, transportation and mining sectors, which rely on large numbers of migrant workers.

Undermining development

- By striking people in the prime of their working and parenting lives, AIDS hinders knowledge and expertise from being passed on to subsequent generations. The effects are particularly harsh in sub-Saharan Africa. A study in Kenya has shown that only 7% of farming households headed by orphans have adequate knowledge of agricultural production.
- In Kenya's Ministry of Agriculture, an estimated 58% of all staff deaths are caused by AIDS, while some 16% of staff in Malawi's Ministry of Agriculture and Irrigation are living with the disease. Researchers have calculated that HIV/AIDS is causing the loss of up to 50% of agricultural extension staff time in sub-Saharan Africa.
- In badly affected parts of Thailand, one-third of rural families affected by AIDS experienced a halving of their agriculture output, threatening their food security. Around 15% had to take their children out of school, and over half the elderly were left to fend for themselves.
- Rural families and households hit by the epidemic often are forced to sell productive assets in order to pay for health care and funerals. Replacing those assets is very difficult. The price paid can be the long-term development of rural enterprises and communities.

Weaker agriculture systems

- More than one-third of the gross national product of the worst affected African countries comes from agriculture. Labour-intensive farming systems with a low level of mechanization and agricultural input are particularly vulnerable to the epidemic.
- AIDS has killed around 7 million agricultural workers since 1985 in the 25 worst hit African countries. It is estimated that the epidemic could claim as much as 25% of the agricultural labour force in badly affected countries by 2020.
- In contrast to other diseases, AIDS kills mostly members of the productive age group—people aged 15-49 years. AIDS cuts productivity as more people become ill and as more time has to be devoted to caring for the sick and for funeral rituals.

Food security under threat

- The loss of assets and productive workers severely affects household capacities to produce and purchase food. Evidence from Namibia shows widespread sale and slaughter of livestock to support the sick and provide food for mourners at funerals. This jeopardizes the livestock industry, as well as communities' long-term food security and survival options.
- In badly affected areas, many households take in sick relatives and foster orphans, which reduces the amount of food available for each household member. As a result, nutrition levels tend to drop and people's health is compromised further.

Women on the frontline

- Women whose husbands are migrant workers are especially vulnerable to HIV/AIDS, as their spouses may have other sexual partners. Similarly, some women may engage in transactional sex to earn money or other commodities in times of economic insecurity.
- In rural areas, as in cities, the epidemic further adds to the already formidable burdens women bear—as workers, caregivers, educators and mothers. At the same time, in some countries, their legal, social and political status makes them more vulnerable to HIV/AIDS.
- In some cases, traditions meant to ensure widows' access to land might contribute to the spread of HIV. An example is the custom that obliges a man to marry his brother's widow. Unfortunately, initiatives to stop these practices, while effective in slowing the transmission of HIV, may also leave widows without access to land and food.
- Studies in several countries have found that some rural women whose husbands have died of AIDS have resorted to commercial sex as a means of survival, because they had no legal rights of inheritance to their husbands' property.